LIDERAZGO CONSCIENTE Y GESTIÓN DE EQUIPOS

De Bombero a Arquitecto: Herramientas para la incertidumbre y la alta dirección de equipos



FDHS

FUNDACIÓN DE HABILIDADES SOCIALES

dhs_fundacion
3512148723
fundaciondehabilidadessociales@gmail.com

FDHS
FUNDACIÓN DE HABILIDADES SOCIALES

- **Docente a cargo:** Lic. Cecilia Taburet (Especialista en Operaciones, CX y Gestión Estratégica de Organizaciones).
- **Modalidad:** Asincrónica + Masterclasses en Vivo 2027.
- **Inversión / Precio:** $79.900 ARS.
- **Certificación:** Certificado de Participación - Fundación De Habilidades Sociales

Público Destinado

Emprendedores, mandos medios, coordinadores, directivos de empresas y líderes de organizaciones públicas o de la sociedad civil.

BENEFICIOS CLAVE DEL PROGRAMA

- Evolucionar del 'Modo Bombero' reactivo al 'Modo Arquitecto' estratégico en la gestión organizacional.
- Regular el propio estado emocional para evitar contagiar el pánico o el Modo Rojo en momentos de crisis.
- Reemplazar el feedback tradicional acusatorio por metodologías de Feedforward orientadas al futuro.
- Saldar las 'deudas de silencio' y sostener conversaciones difíciles mediante guiones de vulnerabilidad valiente.
- Optimizar el tiempo directivo utilizando la Matriz de Eisenhower, el Bloqueo de Oro y objetivos SMART.

MODALIDAD DE CURSADO Y FORMA DE PAGO

- Cursada Asincrónica: Acceso las 24hs a la plataforma virtual con clases grabadas, material teórico, espacio de consulta/Foro y bitácora de ejercicios prácticos.
- Encuentros Sincrónicos 2027: 1 Masterclass en vivo con la docente del curso para resolución de dudas, casos clínicos/organizacionales y ejercitación interactiva.
- Plataforma de Pago: Integrada con Mercado Pago (Acepta tarjetas de crédito, débito, transferencia y opciones de financiación en cuotas).

dhs_fundacion
3512148723
fundaciondehabilidadessociales@gmail.com

FDHS
FUNDACIÓN DE HABILIDADES SOCIALES

PROGRAMA ANALÍTICO POR MÓDULOS

Módulo 1 : De Bombero a Arquitecto

Navegando entornos VUCA (Volatilidad, Incertidumbre, Complejidad, Ambigüedad). Liderazgo híbrido. Autoconciencia interna/externa y los valores como vectores de decisión.

Módulo 2: El Termómetro del Equipo

El sistema nervioso del líder como atractor social. Modelo de los 3 Sistemas de Regulación (Gilbert): Modo Rojo (Amenaza), Azul (Logro) y Verde (Calma/Seguridad). Vulnerabilidad valiente.

Módulo 3: Conversaciones que Transforman

El costo de las 'deudas de silencio'. Separación estricta entre Hechos observables y Juicios. Guion de Vulnerabilidad en 4 pasos (CNV): Hecho, Impacto, Necesidad y Pedido Concreto.

Módulo 4: Feedforward Consciente

La trampa neurobiológica del feedback tradicional. El modelo Feedforward de Marshall Goldsmith: vector hacia el futuro, escucha sin defensividad y conversión de quejas en propuestas.

Módulo 5: Dueño de tu Intención

Saliendo de la trampa de la hiperactividad. Matriz de Eisenhower (Cuadrante II). Calibración técnica de Objetivos SMART. El 'Bloqueo de Oro' en la agenda directiva y preguntas de cierre.